



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 35]

नई दिल्ली, शनिवार, अगस्त 31, 2002/भाद्र 9, 1924

No. 35]

NEW DELHI, SATURDAY, AUGUST 31, 2002/BHADRA 9, 1924

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administration of Union Territories)

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 14 अगस्त, 2002

सा.का.नि. 346.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और दक्षिण क्षेत्र फार्म मशीनरी प्रशिक्षण और परीक्षण संस्थान, अनन्तपुर, समूह 'ग' और समूह 'घ' भर्ती नियम, 1985, को जहां तक उनका संबंध कार्यालय अधीक्षक के पद से है, उन बातों के विषय में अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, (कृषि और सहकारिता विभाग), दक्षिण क्षेत्र फार्म मशीनरी प्रशिक्षण और परीक्षण संस्थान, गार्लैंडिन, अनन्तपुर (आ.प्र.) में समूह 'ख' अराजपत्रित पद (कार्यालय अधीक्षक) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—इन नियमों का संक्षिप्त नाम दक्षिण क्षेत्र फार्म मशीनरी प्रशिक्षण और परीक्षण संस्थान, गार्लैंडिन, अनन्तपुर (आ.प्र.) (कृषि और सहकारिता विभाग), समूह 'ख' अराजपत्रित पद (कार्यालय अधीक्षक), भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 में 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और उनकी अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 में 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं :—वह व्यक्ति—

(1) जिम्मेदार ऐसे व्यक्ति से जिसकी पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है या

(2) जिम्मेदार अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्त का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकारों को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति :**—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन या चयन-सह-ज्येष्ठता या अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
-----------	----------------	----------	---------	---	---	---

1	2	3	4	5	6	7
कार्यालय अधीक्षक	एक *(2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित अनुसचिवीय	5500-175-9000 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति: सीधे भर्ती होगी या प्रतिनियुक्ति/आमेलन तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
11	12

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।
उपयुक्तता खण्ड :

5500—9000 रु. के वेतनमान में कार्यालय अधीक्षक के उन्नत पद पर नियुक्ति के लिए कार्यालय अधीक्षक के पद के नियमित पद-धारी की उपयुक्तता का निर्धारण सक्षम प्राधिकारी द्वारा किया जाएगा। यदि 'उपयुक्त' निर्धारित किया जाता है तो वह पद पर आरंभिक गठन पर नियुक्त किया

प्रोन्नति :

5000-8000 रु. के वेतनमान में ऐसा सहायक कार्यालय अधीक्षक/निदेशक का वैयक्तिक सहायक जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण 1 :—प्रोन्नति के लिए योग्यता सूची अधिकारी द्वारा अपनी श्रेणी/पद पर विहित सेवा पूरी करने की तारीख के प्रतिनिर्देश से तैयार की जाएगी।

टिप्पण 2 :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह जब तक कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले पूरी कर ली है, अगली उच्चतम श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिबीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

11	12
<p>गया समझा जाएगा। यदि उन्नत वेतनमान पर नियुक्ति के लिए 'अनुपयुक्त' निर्धारित किया जाता है तो वह 5000-8000 रु. के पुनरीक्षित वेतनमान में बना रहेगा और उसका मामला प्रति वर्ष पुनरावलोकित किया जाएगा।</p>	<p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) केन्द्रीय/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों/लोक सेक्टर उपक्रमों/अर्ध सरकारी/स्वशासी या कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारी— (क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5000-8000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में उस श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर तीन वर्ष सेवा की है; या (iii) जिन्होंने मूल काडर विभाग में 4000-6000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में उस श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर दस वर्ष सेवा की है। (ख) जिनके पास प्रशासन/स्थापन/लेखा के क्षेत्र में एक वर्ष का अनुभव है। (पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के या किसी अन्य संगठन/विभाग में नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर या पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p>
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
13	14
<p>समूह 'ख' (अराजपत्रित) विभागीय प्रोन्नति समिति</p> <ol style="list-style-type: none"> निदेशक —अध्यक्ष अवर सचिव (मशीनरी) —सदस्य प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य संस्थान में इस प्रभाग का प्रधान —सदस्य 	<p>तकनीकी/संविदा पर अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

[फा. सं. 3 16/2000-एम. आई. (प्रशा.)]

एच.सी. चतरा, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE
(Department of Agriculture and Co-operation)

New Delhi, the 14th August, 2002

G. S. R. 346.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Southern Region Farm Machinery Training and Testing Institute, Anantapur Group 'C' and Group 'D' Recruitment Rules, 1985, in so far as they relate to the post of Office Superintendent, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of Recruitment to the Group 'B' Non-Gazetted Post (Office Superintendent) in the Southern Region Farm Machinery Training and Testing Institute, Garladinne, Anantapur (A.P.), Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Southern Region Farm Machinery Training and Testing Institute, Garladinne, Anantapur (A.P.) (Department of Agriculture and Cooperation), Group 'B' (Non-Gazetted) Post (Office Superintendent), Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said post, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

3. **Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(i) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(ii) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-serviceman and other categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Office Superintendent	One* (2002) * Subject to variation dependent on work load.	General Central Services Group 'B' Non-Gazetted. Ministerial.	Rs. 5500-175-9000	Selection	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotions		Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
(8)		(9)		(10)	(11)	
Not applicable		Not applicable		Two years	Promotion failing which by deputation including short term contract. Suitability clause The suitability of the regular holder of the post of Office Superintendent will be initially assessed by the competent authority for appointment to the upgraded post of Office Superintendent in the scale of	

	(11)	
		Rs. 5500-9000. If assessed 'suitable' he shall be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If assessed 'not suitable' for appointment to the upgraded scale of pay, he shall continue to be in the revised scale of Rs. 5000-8000 and his case would be reviewed every year.
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)	(14)
<p>Promotion : Assistant Office Superintendent/P.A. to Director in the scale of pay of Rs. 5000-8000 with three years regular service in the grade.</p> <p>Note 1.—The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officer of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.</p> <p>Note 2.—Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Deputation (including short-term contract).— Officers under the Central/State Governments/UTs/Universities/Recognized Research Institutions/Public Sector Undertakings/Semi Government/Statutory or autonomous Organizations:</p> <p>(a) (i) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/departments; or</p> <p>(ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 5000-8000 or equivalent in the parent cadre/Department; or</p> <p>(iii) with ten years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 4000-6000 or equivalent in the parent cadre/Department and (b) possessing one year experience in the field of administration/establishment/accounts.</p> <p>(The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in</p>	<p>Group 'B' (Non-Gazetted) Departmental Promotion Committee:—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director—Chairman 2. Under Secretary (Machinery) —Member 3. Administrative Officer—Member 4. Head of the Division in the Institute—Member 	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation/contract.</p>

(12)

the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

[F. No. 3-16/2000-M.Y. (Admn.)]
H.C. BATRA, Under Secy.

शुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 26 अगस्त, 2002

सा. का. नि. 347.— भारत के राजपत्र के भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (1) तारीख 2 जून, 2001 में प्रकाशित कृषि मंत्रालय (कृषि एवं सहकारिता विभाग) की अधिसूचना (सा. का. नि. 275) के पृष्ठ संख्या 1725 पर स्तंभ 8 (हिन्दी) में आवश्यक शैक्षिक अर्हता के पश्चात् निम्नलिखित जोड़ा जाएगा अर्थात् :—

वांछनीय :— किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से 'कम्प्यूटर एप्लीकेशन' में डिप्लोमा या समतुल्य।

[फा. सं. 12018/8/98-स्था.-V]

के. डी. उप्रेती, अवर सचिव

वस्त्र मंत्रालय

[विकास आयुक्त का कार्यालय (हस्तशिल्प)]

नई दिल्ली, 23 अगस्त, 2002

सा. का. नि. 348.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विकास आयुक्त (हस्तशिल्प), राष्ट्रीय हस्तशिल्प और हथकरघा संग्रहालय, ज्येष्ठ निदेशक, भर्ती नियम, 1985, राष्ट्रीय हस्तशिल्प और हथकरघा संग्रहालय, निदेशक (डिजाइन और प्रलेखीकरण) भर्ती नियम, 1988, विकास आयुक्त का कार्यालय (हस्तशिल्प), उपनिदेशक (संग्रहालय संग्रह) भर्ती नियम, 1986 विकास आयुक्त का कार्यालय (हस्तशिल्प) (राष्ट्रीय हस्तशिल्प और हथकरघा संग्रहालय में समूह "ख" पद) प्रशासनिक और सुरक्षा अधिकारी) भर्ती नियम, 1986, और विकास आयुक्त का कार्यालय (हस्तशिल्प) (समूह "ख" अराजपत्रित) भर्ती नियम, 1987 (सा.का.नि. 200, तारीख 1 फरवरी, 1988) को, उन बातों के मिलाए अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, विकास आयुक्त का कार्यालय (हथकरघा), वस्त्र मंत्रालय में समूह "क" और समूह "ख" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वस्त्र मंत्रालय, विकास आयुक्त का कार्यालय (हथकरघा) समूह "क" और समूह "ख" पद भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान, ये होंगे, जो इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की यावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-प्रेष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
प्रेष्ठ निदेशक	1* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित, अनुसूचिवीय	14300-400-18300 रु.	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	हां

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो

8	9	10
आवश्यक :	लागू नहीं होता	एक वर्ष
<p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से प्राचीन भारतीय संस्कृति या सांस्कृतिक मानवशास्त्र या भारतीय विद्या या कला इतिहास या संग्रहालय विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री या समतुल्य।</p> <p>(ii) हस्तशिल्प या हथकरघा या पारंपरिक वस्त्र या लोक कला और शिल्प या संग्रहालय विज्ञान या भारतीय विद्या में 15 वर्ष का अनुभव जिसमें कला और शिल्प या पारंपरिक वस्त्र के संग्रहालय में उत्तरदायी हैसियत में पांच वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1 :—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p>टिप्पणी 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p> <p>वांछनीय :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से प्राचीन भारतीय संस्कृति या सांस्कृतिक मानवविज्ञान या भारतीय विज्ञान या कला इतिहास या संग्रहालय विज्ञान में डाक्टरेट या समतुल्य।</p>		

- (ii) भारत कला, शिल्प, सांस्कृतिक विरासत या उससे संबंधित विषयों में सुप्रसिद्ध प्रकाशित कार्य,
- (iii) संग्रहालय प्रदर्शनी के आयोजन और हस्तशिल्प और हथकरघा से संबंधित प्रचार का अनुभव।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन किया जाएगा

11

12

सीधी भर्ती

लागू नहीं होता

पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियाँ केन्द्रीय/राज्य सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी अर्थात्:—

- (क)(i) जो नियमित आधार पर मूल काडर/विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
- (ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 12000-16500/- रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 10000-15200/- रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 10 वर्ष नियमित सेवा की है और
- (ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. सचिव वस्त्र मंत्रालय —अध्यक्ष
2. विकास आयुक्त, हथकरघा —सदस्य
3. विकास आयुक्त, हस्तशिल्प —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
उप निदेशक (डिजाइन प्रलेखीकरण)	1* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित, अननुसन्धित	10000-325-15200 रु.	लागू नहीं होता	40 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	नहीं
					टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की	

गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

8

9

10

आवश्यक :

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से प्राचीन इतिहास और संस्कृति या सांस्कृतिक मानवविज्ञान या कला इतिहास या ललित कला जिसमें चित्रकला, चित्रकारी या संग्रहालय विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री या समतुल्य या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से वस्त्र डिजाइन या ललित कला में डिप्लोमा या समतुल्य।
- (ii) हस्तशिल्प और पारंपरिक वस्त्र या लोक कला और शिल्प या संग्रहालय विज्ञान या भारतीय विज्ञान, पुरातत्व से संबंधित 5 वर्ष का अनुसंधान का अनुभव, जिसमें किसी संग्रहालय या तुलनीय संस्था के या भारतीय संस्कृति के किसी वस्तु पहलु से संबंधित प्राध्यापक के रूप में तीन वर्ष का अनुभव सम्मिलित हो।

टिप्पण 1:—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2:—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

खांछनीय :

- (i) कला, शिल्प, भारतीय सांस्कृतिक विरासत या उससे संबंधित विषयों में प्रकाशित कार्य;
- (ii) ग्रामीण क्षेत्रों में हथकरघा या हस्तशिल्प कला में क्षेत्रीय आंकड़ों के संकलन का अनुभव;
- (iii) कला प्रदर्शनी आयोजित करने, कैप्शन लिखने, वाउचन कैटालाग और भारत के ग्रामीण क्षेत्रों से संबंधित प्रचार का अनुभव;
- (iv) फोटोग्राफी का ज्ञान।

11	12
सीधे भर्ती	लागू नहीं होता
<p>पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी अर्थात्:—</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 8000-13500 रु. या समतुल्य वेतनमान में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, और</p> <p>(ख) जिसके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हता है।</p>	

13	14
समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)	संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श करना आवश्यक है।
1. विकास आयुक्त, हथकरघा	—अध्यक्ष
2. विकास आयुक्त, हस्तशिल्प	—सदस्य
3. ज्येष्ठ निदेशक (संग्रहालय)	—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
उप निदेशक (संग्रहालय संग्रह)	1* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित, अननुसन्धिवीय	10000-325-15200 रु.	लागू नहीं होता	40 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	हां
<p>टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p>						

8	9	10
आवश्यक :	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मानव विज्ञान या प्राचीन भारतीय इतिहास या संग्रहालय विज्ञान या कला इतिहास में मास्टर डिग्री या समतुल्य		

- (ii) किसी सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त संग्रहालय या संस्था जो कला और शिल्प संग्रह ग्रामीण और जनजाति शिल्प या भारतीय कला या पुरातत्व के किसी घटक में कार्यरत है, में अनुसंधान या प्रलेखीकरण में पांच वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1:—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2:—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से संग्रहालय विज्ञान में डिप्लोमा।
(ii) शिल्प अध्ययन के किसी पहलु पर प्रकाशित कार्य।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन :

केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 8000-10500 रु. या समतुल्य वेतनमान में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, या
(iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 6500-10500 रु. के या समतुल्य वेतनमान में 8 वर्ष नियमित सेवा की है, या
(ख) जिनके पास शिल्प संग्रह में लगे हुए संग्रहालय या संस्था में ग्रामीण और जनजाति शिल्प के प्रलेखीकरण कार्य में अनुभव और स्तंभ 8 के अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएं हैं।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति समामेलन द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :

- | | |
|--|----------|
| 1. विकास आयुक्त (हथकरघा) | —अध्यक्ष |
| 2. अपर विकास आयुक्त/
संयुक्त विकास आयुक्त, हथकरघा | —सदस्य |
| 3. ज्येष्ठ निदेशक (संग्रहालय) | —सदस्य |

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7
प्रशासनिक और सुरक्षा अधिकारी	1* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित, अननुसन्धिवीय	6500-200-10500 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	नहीं
8			9		10	
आवश्यक :—			आयु : नहीं		दो वर्ष	
(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री या समतुल्य			शैक्षिक अर्हताएं : हां			
(ii) किसी सरकारी कार्यालय या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या वाणिज्य संगठन में पर्यवेक्षीय हैसियत में प्रशासनिक, लेखा और स्थापन कार्य का दो वर्ष का अनुभव।						
टिप्पण 1:—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।						
टिप्पण 2:—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।						
11			12			
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—			
			(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या			
			(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5500-9000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है, या			

(iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5000-8000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 6 वर्ष नियमित सेवा की है, या

(iv) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 4500-7000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक और अनुभव है।

टिप्पण : ऐसा विभागीय ज्येष्ठ लेखापाल जिन्होंने 5500-9000 रु. के वेतनमान में उच्च श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, पर बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा उसका नियुक्ति के लिए चयन की दशा में वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा समझा जाएगा।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

- | | |
|-------------------------------------|----------|
| 1. विकास आयुक्त (हथकरघा) | —अध्यक्ष |
| 2. अपर/संयुक्त विकास आयुक्त, हथकरघा | —सदस्य |
| 3. ज्येष्ठ निदेशक (संग्रहालय) | —सदस्य |

1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ परीक्षण सहायक	1* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराजप्रतिष्ठ, अननुसचिबीय	5500-175-9000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	नहीं	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

11	12
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति	<p>प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी :—</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5000-8000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है, या</p> <p>(iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 4500-7000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 6 वर्ष नियमित सेवा की है, या</p> <p>(iv) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 4000-6000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 10 वर्ष नियमित सेवा की है, और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान में डिग्री या समतुल्य।</p> <p>(ii) किसी मान्यता प्राप्त संस्था से सांस्कृतिक सम्पत्ति के संरक्षण में 6 माह का अनुभव।</p> <p>(iii) किसी संग्रहालय या समरूप सरकारी संस्था में संग्रहालय वस्तुओं के संरक्षण और प्रत्यावर्तन में तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण : ऐसा विभागीय परिरक्षण सहायक जिसने 4500-7000 रु. के वेतनमान में उस श्रेणी में 6 वर्ष नियमित सेवा की है, पर बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और पद पर नियुक्ति के लिए चयन की दशा में वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा समझा जाएगा।</p> <p>(पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

13	14
लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 1/1/99/एन.एच.एच.एम.]

इन्द्र धमीजा, अपर विकास आयुक्त, हथकरघा

MINISTRY OF TEXTILES

[Office of the Development Commissioner (Handlooms)]

New Delhi, the 23rd August, 2002

G. S. R. 348 .—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution of India, and in supersession of the Development Commissioner (Handicrafts), National Handicrafts and Handlooms Museum, Senior Director, Recruitment Rules, 1985, the National Handicrafts and Handlooms Museum, Deputy Director (Design and Documentation) Recruitment Rules, 1988, the Office of the Development Commissioner (Handicrafts) Deputy Director (Museum Collections) Recruitment Rules, 1986, the Office of the Development Commissioner (Handicrafts) [(Group B Posts in the National Handicrafts and Handlooms Museum, (Administrative and Security Officer)] Recruitment Rules, 1986 and the Office of the Development Commissioner (Handicrafts) (Group 'B' Non-Gazetted) Recruitment Rules, 1987 (GSR 200, dated the 1st February, 1988 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'A' and Group 'B' posts in the office of the Development Commissioner (Handlooms), Ministry of Textiles, namely :—

1. Short title and commencement .—(1) These rules may be called the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner (Handlooms) Group 'A' and Group 'B' Posts Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the aforesaid posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification .—No person,—

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving .—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, other backward classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection by Merit or Selection-cum-Seniority or Non-Selection Post
1	2	3	4	5
Senior Director	*01 (2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 14,300-400-18,300.	Not Applicable
Age limit for direct recruits.		Whether benefit of added years of service admissible	Educational and other qualifications required for direct recruits.	
6		7	8	
Not Exceeding 50 Years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the Instructions or orders Issued by the		Yes	Essential : (i) Post Graduate Degree in Ancient Indian Culture or Cultural Anthropology or Indology or art history or museology from a	

6	7	8
Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul & Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshdweep.		<p>recognized university/institution or equivalent.</p> <p>(ii) Fifteen years experience of research connected with handicrafts or handloom or traditional textiles or folk arts and crafts or muscology or in indology including five years in a responsible capacity in a museum of art and crafts or traditional textiles.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable :</p> <p>(i) Doctorate in ancient Indian Culture or Cultural Anthropology or Indology or Art History or Museology from a recognized University/Institution or Equivalent;</p> <p>(ii) Published work of Eminence in Arts, Crafts, Cultural Heritage of India or Related Subjects;</p> <p>(iii) Experience of Organising Museum exhibition and Publicity in Relation to Handicrafts and Handlooms.</p>
Whether age and Educational Qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any.	Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods
9	10	11
Not applicable	One year	<p>Direct Recruitment</p> <p>Vacancies caused by the Incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a period of one year or more may be filled by the Central Government on Deputation Basis from officers of Central/State Governments :—</p> <p>(a)(i) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or</p> <p>(ii) With 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 12,000—16,500 or Equivalent in the parent cadre/department; or</p> <p>(iii) With 10 years' regular service in posts in the scale of Rs. 10,000—15,200 or equivalent in the parent cadre/department; and</p>

11

(b) Possessing the Educational Qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

In case of recruitment by Promotion/Absorption, grades from which promotion/Absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstance in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
--	---	---

12

13

14

Not applicable

Group 'A' Departmental Promotion Committee (For Considering Confirmation):

1. Secretary, Ministry of Textiles—Chairman.
2. Development Commissioner for Handlooms—Member.
3. Development Commissioner for Handicrafts—Member.

Consultation with the Union Public Service Commission necessary.

1	2	3	4	5
Deputy Director (Design Documentation)	*01 (2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 10,000-325-15,200.	Not Applicable

6	7	8
Not Exceeding 40 Years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the Instructions or orders Issued by the Central Government). Note . The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul & Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshdweep)	No	<p>Essential :</p> <p>(i) Post Graduate Degree in Ancient Indian History and Cultural or Cultural Anthropology or Art History or Fine Arts including Drawing Painting or Museology from a Recognised University/Institution or Equivalent.</p> <p>OR</p> <p>Diploma in Textile Design or Fine Arts from a Recognised University/Institution or Equivalent.</p> <p>(ii) Five Years' Experience of Research connected with Handicrafts and Traditional Textiles or Folk Arts and Crafts or Museology or Indology Archaeology Including three Years' in a Museum or Comparable Institution or as a Lecturer Connected with any aspect of Indian Culture.</p> <p>Note 1 : Qualifications are Relaxable at the Discretion of the Union Public Service Commission in case of Candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission (U.P.S.C.) in the case of candidates belonging to scheduled</p>

8

castes or scheduled tribes if at any stage of selection the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Desirable :

- (i) Published Works in arts, Crafts, Cultural Heritage of India or Related Subjects.
- (ii) Experience in Collection of Field Data in Handlooms or Handicrafts or Arts in Rural areas.
- (iii) Experience of Organising Art Exhibition, Writing Captions, Brouchers, Catalogues and Publicity in relation to Rural Areas of India.
- (iv) Knowledge of Photography.

9	10	11
Not applicable	One year for direct recruits.	<p>Direct Recruitment</p> <p>Vacancy Caused by the Incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled by the Deputation Basis from the Officers of Central Government :—</p> <ul style="list-style-type: none"> (a)(i) Holding Analogous Posts on Regular basis in the Parent Cadre/Department; or (ii) With Five Years' Regular Service in posts in the scale or Rs. 8000—13500 or Equivalent in the Parent Cadre/Department; and (b) Possessing the Educational Qualifications and Experience Prescribed for direct Recruits Under Column 8.

12	13	14
Not applicable	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (For Considering Confirmation) :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Development Commissioner for Handlooms—Chairman. 2. Development Commissioner for Handicrafts—Member. 3. Senior Director (Museum)—Member. 	Consultation with the Union Public Service Commission necessary.

1	2	3	4	5
Deputy Director (Museum Collection)	<p>*01 (2002)</p> <p>*Subject to variation dependent on workload.</p>	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 10,000-325-15,200.	Not Applicable

6	7	8
<p>Not Exceeding 40 Years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the Instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul & Spiti District and Pangi sub division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshdweep).</p>	Yes	<p>Essential :</p> <p>(i) Master's Degree in Anthropology or Ancient Indian History or Museology or Art History of a recognised University or Equivalent.</p> <p>(ii) Five Years' Research or Documentation work in Rural and Tribal Crafts or any aspect of Indian Art or Archaeology in a Government recognised Museum or Institution dealing with Art or Crafts collection.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of Candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these Communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p> <p>Desirable :</p> <p>(i) Diploma in Museology from a Recognised Institution.</p> <p>(ii) Published Paper on any aspect of Craft Study.</p>
9	10	11
Not applicable	One year for direct recruits.	Deputation/Absorption failing which by direct recruitment.
12	13	14
Deputation/Absorption Officers under the Central/State Governments :—	Group 'A' Departmental Promotion Committee (For Considering Confirmation) :	Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion.
<p>(a) (i) Holding Analogous posts on a Regular Basis in the Parent Cadre/Department; or</p> <p>(ii) With 5 years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 8000—13500 or Equivalent in the Parent Cadre/Department, or</p> <p>(iii) With 8 years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 6500—10500 or Equivalent in the Parent Cadre/Department; and</p> <p>(b) Possessing Experience in Documentation work of Rural and Tribal Crafts in a Museum or Institution dealing with Crafts Collection and the Educational Qualifications prescribed under Column 8.</p>	<p>1. Development Commissioner (Handlooms)—Chairman.</p> <p>2. Additional Development Commissioner/Joint Development Commissioner for Handlooms— —Member</p> <p>3. Senior Director (Museum)—Member.</p>	

12

(Period of Deputation including Period of Deputation in another Ex-Cadre Post held immediately preceding this Appointment in the same or some other Organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by Deputation/Absorption shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of Applications).

1	2	3	4	5
Administrative and Security Officer	*01 (2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 6500-200-10500.	Not Applicable.
6	7	8		
Not Exceeding 30 Years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the Instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of Applications from Candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul & Spiti District and Pangi sub division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshdweep).	No	Essential : (i) Bachelor's Degree from a Recognised University or Equivalent. (ii) Two year's Experience in Administration, Accounts and Establishment Work in a Supervisory capacity in any Government Office or a Public Sector Undertaking or Commercial Organisation. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of Candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these Communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.		
9	10	11		
Age : No Educational Qualifications : Yes	Two years.	Promotion/Deputation failing which by direct recruitment.		
12	13	14		
Promotion/Deputation Officers under the Central Governments :— (a) (i) Holding Analogous posts on a Regular Basis in the Parent	Group 'B' Departmental Promotion Committee (For Considering Confirmation) : 1. Development Commissioner for (Handlooms)—Chairman	Consultation with the Union Public Service Commission necessary.		

12	13
<p>Cadre/Department; or</p> <p>(ii) With 3 years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 5500—9000 or Equivalent in the Parent Cadre/Department; or</p> <p>(iii) With 6 years' regular Service in posts in the pay scale of Rs. 5000-8000 or Equivalent in the Parent Cadre/Department; or</p> <p>(iv) With 8 years' Regular Service in Posts in the scale of Rs. 4500-7000 or Equivalent in the Parent Cadre/Department; and</p> <p>(b) Possessing the Educational Qualification and Experience prescribed for Direct Recruits under Column 8.</p> <p>Note : The Departmental Senior Accountant in the Scale of Pay of Rs. 5500—9000 with Three Years' Regular Service in the Grade will also be considered along with Outsiders in case he/she is selected for appointment to the Post the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>The Departmental Officers in the Feeder Category who are in the Direct Line of Promotion shall not be Eligible for Consideration for Appointment on Deputation. similarly, Deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by deputation.</p> <p>(Period of Deputation including Period of Deputation in another Ex-Cadre Post held immediately preceding this Appointment in the same Organisation/Department shall not ordinarily exceed three years. The maximum age limit for appointment by Deputation/absorption shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of Applications).</p>	<p>2. Additional/ Joint Development Commissioner for Handlooms—Member</p> <p>3. Senior Director (Museum)—Member</p>

1	2	3	4	5
Senior Preservation Assistant	*01 (2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 5500-175-9000	Not Applicable
6	7		8	
Not Applicable.	Not Applicable		Not Applicable	

9	10	11
No	Two years for Promotees.	Promotion/Deputation.
12	13	14
Promotion/Deputation : Officers under the Central/State Governments :—	Not Applicable.	Consultation with the Union Public Service Commission necessary.
(a) (i) Holding Analogous posts on a Regular Basis in the Parent Cadre/Department; or (ii) With 3 years' regular service in posts in the scale of pay Rs. 5000—8000 or Equivalent in the Parent Cadre/Department; or (iii) With 6 Years' Regular Service in Posts in the Scale of Pay of Rs. 4500—7000; Or equivalent in the parent cadre/department; or (iv) with 10 years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 4000—6000 or equivalent in the parent cadre/department; and Possessing the following Educational Qualifications and Experience :— (i) Bachelor's Degree in Science from a recognised University or equivalent. (ii) Six months training in Conservation of cultural property from a recognised Institution or equivalent. (iii) Three years' experience in Conservation and restoration of Museum objects in a Museum or similar Government Institution.		
<p>Note : The Departmental Preservation Assistant in the Pay Scale of Rs. 4500—7000 with 6 Years' Regular Service in the Grade will also be considered along with Outsiders and in case he/she is selected for appointment to the Post the same shall be Deemed to have been filled by promotion.</p> <p>The Departmental Officers in the Feeder Category who are in the Direct Line of Promotion shall not be Eligible for Consideration for Appointment on Deputation, similarly, Deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>		

12

(Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

[F. No. 1/1/99/NHHM]

INDER DHAMIJA, Addl. Development Commissioner for Handlooms

संचार और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(सूचना प्रौद्योगिकी विभाग)

नई दिल्ली, 21 अगस्त, 2002

सा.का.नि. 349.—केन्द्रीय सरकार, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय, निजी सहायक, विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा नियम, 2000 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ (1).—इन नियमों का संक्षिप्त नाम सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय, निजी सहायक, विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा (संशोधन) नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय निजी सहायक विभाग प्रतियोगिता परीक्षा नियम, 2000 की अनुसूची के भाग 2 में, प्रारंभ में—

“हिन्दी या अंग्रेजी में 100 शब्द प्रति मिनट और 120 शब्द प्रति मिनट की गति से अर्हक आशुलिपिक परीक्षा (लिखित परीक्षा में अर्हता प्राप्त अभ्यर्थियों के लिए)” शब्दों, अंकों, वर्णों और कोष्ठकों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“हिन्दी या अंग्रेजी में 100 शब्द प्रति मिनट और 120 शब्द प्रति मिनट की गति से अर्हक आशुलिपिक परीक्षा (लिखित परीक्षा में अर्हता प्राप्त अभ्यर्थियों के लिए) नीचे यथावर्णित अधिकतम 150 अंकों के भीतर ही अंक दिए जाएंगे।”

[फा. सं. 1(7)/2001-पी-III]

एन. के. कपूर, उपनिदेशक

नोट :—मूल नियम भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग II, खंड 3, उपखंड (i) में सा.का.नि. 86(अ) तारीख 9-2-2000 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF COMMUNICATIONS AND INFORMATION TECHNOLOGY

(Department of Information Technology)

New Delhi, the 21st August, 2002

G.S.R. 349.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Information Technology, Personal Assistant, Departmental Competitive Examination Rules, 2000, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Information Technology, Personal Assistant, Departmental Competitive Examination (Amendment) Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Information Technology, Personal Assistant Departmental Competitive Examination Rules, 2000, in the Schedule, in Part II, in the beginning, for the words, figures, letters and brackets :

“A qualifying shorthand test in Hindi or in English at 100 w.p.m. and 120 w.p.m. (for those who qualify at written examination)”, the following shall be substituted, namely :—

“A shorthand test in Hindi or in English at 100 w.p.m. and 120 w.p.m. (for those who qualify at written examination). Marks will be awarded within the maximum of 150 marks as spelt out below”.

[F. No. 1(7)/2001-P-III]

N. K. KAPOOR, Dy. Director

Note :— The principal rules were published in the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, Sub-section (i) vide G.S.R. 86(E) dated 09-02-2000.

